



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 153 del 26-10-2023

Registro generale n. 671

Oggetto: *ATTIVAZIONE PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022. NOMINA COMMISSIONE E APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE DA AREA OPERATORI A AREA OPERATORI ESPERTI PER N. 3 UNITA*

IL DIRIGENTE III SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTARIO
Ufficio risorse umane

Visti:

- ✓ Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- ✓ Il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- ✓ Il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

Dato Atto:

- ✓ che con decreto del Sindaco n. 14 del 16.2.2022 la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore III – Servizi Finanziari e Tributarî”;

Richiamati:

- ✓ la Delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 02.05.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il Dup 2023/2025;
- ✓ la delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 02.05.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- ✓ la delibera di Giunta Comunale n. 171 in data 11.05.2023 esecutiva, con cui è stata il Piano Esecutivo di gestione per l’esercizio 2023/2025;

Visto il vigente Regolamento che disciplina le progressioni VERTICALI c.d. SPECIALI ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 13 del CCNL 16/11/2022, approvato con D.G. 368 del 18/10/2023;

Rilevato che con la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 recante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale all'interno del PIAO, dichiarata immediatamente eseguibile, l'Ente ha disposto l'attivazione di procedura per progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di:

Area	Ex CAT	PROFILO	MODALITA'	COSTO 2023
Area Operatori Esperti	B	n. 3 operatori esperti	3 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori a Area operatori esperti	$834,48 \times 3 = 2.473,44$
Area Istruttori	C	n. 3 Istruttori amministrativi	3 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori esperti a Area Istruttori	$2.562,21 \times 3 = 7.686,63$
Area Istruttori	C	n. 2 Istruttori contabili	2 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area operatori esperti a Area Istruttori	$2.562,21 \times 2 = 5.124,42$
Area funzionari ad elevata q.	D	n. 2 istruttori Direttivi Amministrativi	2 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area Istruttori a Area Funzionari	$1.978,42 \times 2 = 3.956,84$
Area funzionari ad elevata q	D	n. 1 istruttori Direttivo Contabile	1 progressioni verticali c.d. "speciali" da Area Istruttori a Area Funzionari	1.978,42

Dato atto che:

- ✓ ai sensi dell'art. 13 comma 8 il CCNL destina specifiche risorse allo sviluppo professionale del personale di tutti i comparti pubblici, in esecuzione di quanto previsto dall'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018;
- ✓ che all'interno del suddetto importo, destinato alle progressioni verticali speciali poste in essere nella fase di prima applicazione dei nuovi ordinamenti (dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2025), non sussiste l'obbligo di adottare le previsioni di legge che regolano le assunzioni di personale e non sarà necessario, pertanto, garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno di cui è pianificata la copertura (cfr. parere ARAN CFL209, condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato);
- ✓ per il calcolo di tale budget deve tenersi conto dei differenziali tra i trattamenti fondamentali delle diverse Aree professionali e della quota di indennità di comparto a carico del bilancio (Cfr. parere ARAN CFL207)

Ritenuto di dare corso alla suddetta programmazione e attivare pertanto la procedura di selezione, riservata al personale interno, in deroga alle ordinarie regole assunzionali, anche a prescindere dal possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno;

Considerato che secondo le regole di calcolo sopra citate questo Ente dispone di un budget di € 21.607,20, pari allo 0.55% del monte salari 2018 (vedi allegato A alla presente determinazione);

Dato atto pertanto che sussistono le condizioni per attivare la procedura di progressione verticale su TRE posti di Area professionale OPERATORI ESPERTI su profilo professionale di OPERATORE ESPERTO

Considerato inoltre opportuno procedere col medesimo atto alla nomina della Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento poiché per le caratteristiche del procedimento non si profilano le potenziali violazioni dei principi di imparzialità e trasparenza;

Dato atto che tutti i componenti interni della Commissione Giudicatrice hanno dichiarato di partecipare alla Commissione di Concorso in orario di lavoro, per cui la loro partecipazione non necessita di autorizzazione all'incarico occasionale e di impegno di spesa;

Rilevato che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal Regolamento che disciplina le progressioni VERTICALI c.d. SPECIALI ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, approvato con D.G. 368 del 18/10/2023;

Ritenuto pertanto di procedere alla emanazione del bando di selezione;

Vista

la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, e in particolare la Sezione 2. **Valore pubblico, performance e anticorruzione** - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;

l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato con codice **P 163** e ascritto all'area di rischio A – “Acquisizione e gestione del personale” ed è pesato a rischio **Alto**;

le misure specifiche di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 9 del Piano (**Compilazione check list all'atto delle procedure e predisposizione check list per tipologie di reclutamento per verifica applicazione regolamento di organizzazione di uffici e servizi**) e ad ogni buon conto si attesta la conformità del presente atto al vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

le misure generali di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 8 del Piano troveranno puntuale applicazione nella procedura: in particolare:

- ✓ Rispetto delle Direttive interne del RPC;
- ✓ Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. _352_ del _18.12.2020: si allega dichiarazione di assenza del conflitto di interessi;

Dato atto che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati: i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;

il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;

il Responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del III Settore ovvero la Dr.ssa Crisucci Antonietta o la sua sostituta Dr.ssa Raffaella D'Egidio;

il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO Dott. Andrea Piermarini, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDP

Visti:

- ✓ Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267;
- ✓ Lo Statuto e il vigente Regolamento di Contabilità;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di indire la procedura selettiva per il Comune di Roseto degli Abruzzi riservata al personale interno appartenente all'Area professionale operatori per la progressione tra le aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di TRE posti sul profilo professionale di operatore esperto - Area operatori esperti;
2. di nominare i seguenti componenti della commissione giudicatrice per la selezione in oggetto:

Presidente

D.ssa Antonietta Crisucci qualifica Dirigente settore III finanziario

Membri esperti

Ing. Di Ventura Claudio qualifica Dirigente settore II LLpp
Ing. Malatesta Riccardo qualifica Dirigente settore I urbanistica

Segretario della procedura selettiva

Innamorati Gabriella;

3. di dare atto che l'individuazione di tali componenti è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto:
 - dall'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
 - dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);
 - dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 ("prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni"), fatta salva la conforme autocertificazione da acquisirsi in sede di prima convocazione della commissione, e successive verifiche circa la insussistenza di condanne, anche non passate in giudicato, per reati contro la P.A.;
4. di approvare l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, redatto a firma Responsabile del procedimento;

5. di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando è fissato nel quindicesimo giorno dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online e sul sito internet comunale in amministrazione trasparente sez. bandi e concorsi, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;
6. di dare atto che ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016 e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si dà atto dell'assolvimento degli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;
7. di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e nel PIAO.

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Il Dirigente III Settore Finanziario Tributario
Ufficio risorse umane
D.ssa Antonietta Crisucci